

Methoden

Je nach Problemstellung stehen mehrere **Methoden** zur Verfügung:

- Mitarbeiterbefragungen
- Einzel- und Teamgespräche
- Teilnehmende Beobachtung
- Mentoring und feed-back
- Gruppen-diskussionsverfahren
- Problemzentrierte Interviews
- Gruppendynamische Trainingsgruppe
- Atem- und Körperarbeit
- Kommunikationstraining
- Moderationsmaterialien
- Gesundheitsgruppen
- Unternehmens-Check



Dr. Walter Andritzky

Dipl. -Soziologe · Dipl. -Psychologe

Büro für

Organisationsentwicklung · Coaching



Pöhlenweg 44 · 40629 Düsseldorf

Telefon: 0211-34 56 27

Fax: 0211-34 56 28

Mobil: 0177-25 31 001

E-Mail: drwandritzky@aol.com

www.andritzky-online.de

Organisationsentwicklung
und
Coaching

Dr. Walter Andritzky

Dipl. -Soziologe · Dipl. -Psychologe

Unternehmensphilosophie

Das betriebspsychologische Büro Dr. Andritzky bietet ein breites Spektrum an Unterstützung insb. für mittelständische Unternehmen, Freiberufler und Gewerbetreibende bei allen Arten von Konflikten, die sich im betrieblichen Alltag ergeben.

Vor dem Hintergrund meiner langjährigen Erfahrung in der Sozialforschung wie auch in der psychologischen Beratung gehört es zu meinem Grundverständnis, Ihnen mithilfe eines breiten Methodenpools effiziente Interventionsstrategien anzubieten. Nach einem Vorgespräch zur Eingrenzung des Problems erhalten Sie einen transparenten Kostenvoranschlag. Je nach Aufgabe werden Stundenhonorare bzw. ein Richtwert für ein Aufgabenpaket angegeben.

„*Vorsorgen ist besser als heilen*“. Dieser Satz gilt auch für den „Organismus Unternehmen“: Lassen Sie sich überraschen von meinem „Unternehmens-Check“, der Ihnen Anregungen gibt, das Potential Ihrer Mitarbeiter zu entfalten, die Selbstdarstellung (corporate identity) zu optimieren oder Konflikte frühzeitig zu erkennen.

Organisationsentwicklung

Organisationsentwicklung erhöht Arbeitszufriedenheit und Leistungsmotivation, mindert das burn-out-Risiko! Sie hilft z.B.:

- Arbeitsabläufe effizienter zu gestalten
- Weniger Reibungsverluste, bessere Kommunikation
- Ein positives Betriebsklima zu schaffen
- Mobbing und Burn-out vorzubeugen
- Weniger Fluktuation
- Den Krankenstand zu senken, das Gesundheitsbewusstsein zu fördern
- Eine Unternehmenskultur zu entwickeln
- Die Außenwirkung des Betriebes zu verbessern



Coaching

Jedes Problem einer Führungskraft und eines Mitarbeiters berührt die Team und Leistungsfähigkeit aller! mit **Coaching** lassen sich z.B.:

- Teamkonflikte bewältigen
- Führungsprobleme erkennen
- Sinnkrisen und depressive Phasen besser bewältigen
- Potentiale der Mitarbeiter erkennen und nutzen
- Private Lebenskrisen meistern
- Belastungen vor, während und nach Umstrukturierungen erkennen und vorbeugen
- Ressourcen aktivieren

